

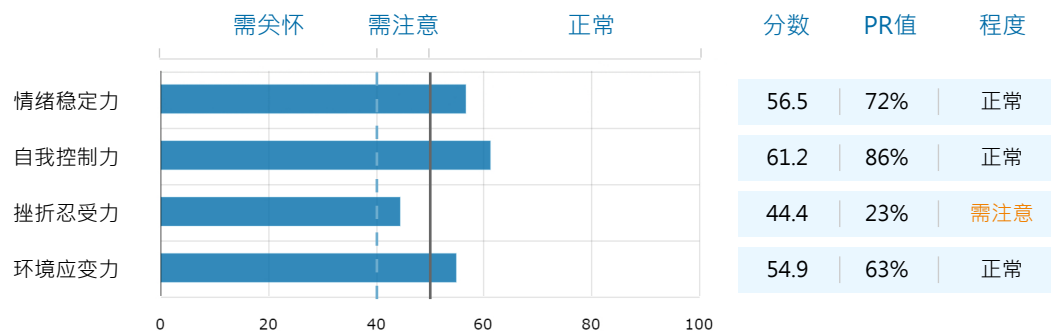
测验编号: FLARI20230222175345  
职务类型: 生产製造姓名: 路玉玺  
年资: 10年以上测验日期: 2023/02/22  
电子信箱: 281187618@qq.com

## ◆◆测验结果◆◆

正向指标  
54.3 | 正常  
50分以上为正常反向指标  
44.6 | 正常  
60分以下为正常可参考性  
62.7 | 参考性低  
60分以下为可参考

## 正向指标

整体而言，您的正向指标为【正常】，其中您有3项指标正常，1项指标需注意及0项指标需关怀



**情绪稳定力** | 容易受外在环境刺激的影响程度，稳定力高的人不易受到环境的干扰，能轻松聚焦在工作上，容易与同事相处

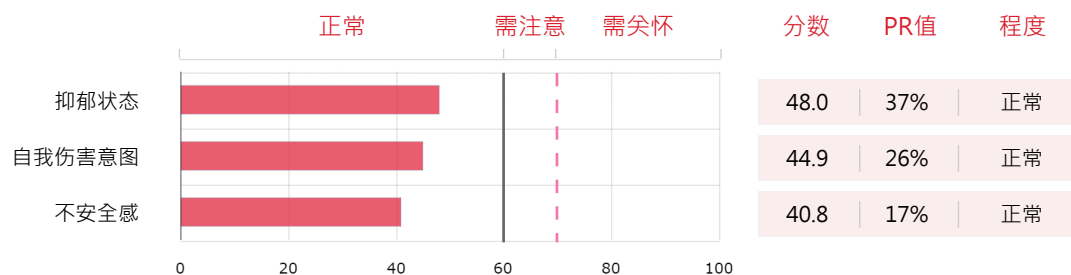
**自我控制力** | 透过管理自己的冲动行为来达到某个特定目标的能力，若受测者有良好的自我控制力，在团队中能扬长避短、与他人合作

**挫折忍受力** | 面对打击与挫折时能正面因应的能力，意即受测者是否更具备了乐观积极，不怕困难与挑战

**环境应变力** | 对于陌生情境与环境变化的调适程度，也就是受测者在面对新的刺激与变动能否快速自我校正

## 反向指标

整体而言，您的正向指标为【正常】，其中您有3项指标正常，0项指标需注意及0项指标需关怀



**抑郁状态** | 个人心理状态的抑郁程度，若指数较高可能会出现出勤不稳定，较困难与他人合作，以及影响工作品质

**自我伤害意图** | 个人偏差价值观与暴力行为的倾向，指数较高者可能在工作上出现较不守规矩，不注重安全及干扰他人等环境安全问题

**不安全感** | 个人对于所处环境的担忧与身心状态的不稳定，外在环境压力愈来愈容易出现，可能影响工作能力的展现

## 分数说明：

- 指标程度：分为正常、需注意、需关怀三种，若您的程度为正常，则表示您在该指标无异常状况；若您的程度为需注意，则表示您在此指标有些压力存在，需要多加留意；若您的程度为需关怀，则建议寻求专业人士之协助。
- 指标程度：
  - 正向指标分数在50分以上为正常，40-50分则为需注意，40分以下需关怀。
  - 反向指标分数在60分以下为正常，60-70分需注意，70分以上需关怀。
- PR值：为经过常模转换过的百分等级，如果您为70%表示您和其他受测者比较，您比70%的人还高分，排在前百分之30的位置。
- 可参考性：此为说谎量尺的分数，用来检验个人是否诚实作答与一致性，此指标分数若高于60分，则代表本次测评结果不可靠。